

HR Business Summit 2023

Lunedì 27 Novembre 2023

17:00 Registrazione dei partecipanti

17:30 Le nuove sfide per direttori finance, risorse umane e procurement tra talento, sostenibilità e innovazione

La tecnologia, le aspettative di vita ed i cambiamenti sociali hanno impatti innegabili su modalità di lavoro e organizzazioni aziendali generando, quindi, nuove esigenze e richieste nei confronti dei manager d'azienda.

I direttori finance, come i direttori hr ed i direttori procurement devono abbinare alle tecniche e competenze specifiche del ruolo, un nuovo mindset determinato dalla trasformazione digitale e dal mutato contesto nel quale si trovano ad operare:

I trend sociali ed i mix generazionali come impattano i modelli organizzativi?

La digital transformation come influenza l'organizzazione del lavoro e le competenze necessarie?

Quali le sfide prossime per i manager delle nostre aziende?

Chairman:

Giusi Legrenzi, Giornalista e Speaker radiofonica - RTL 102.5

Monica Lucarelli, Assessore alle Politiche della Sicurezza, Attività Produttive e alle Pari Opportunità - Comune di Roma

Gianni Moscatelli, CHRO - OVS

Valerio Visconti, Group CISO - Autostrade per l'Italia

Maria Teresa Lo Vecchio, Italy Sales Finance Director - Procter & Gamble

Raffaella Marcuccio, Procurement & Material Management Director - Italgas

18:30 Il panorama dell'innovazione in Italia e gli esempi virtuosi nella collaborazione tra corporate e startup

Massimo Carnelos, Capo Ufficio Innovazione, StartUp e Spazio - Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

18:45 Purpose e Realtà: dialogo tra una giovane impiegata ed un maturo "non so"

Maurizio Decastri, Founding Partner & President - Eos Management Consulting
Carlotta Allasina, Senior Manager - Eos Management Consulting

19:00 “Non arrendiamoci”. come affrontare le sfide epocali e non rassegnarsi alle paure e all’indifferenza

“Il mondo è pieno di solitudine. Non siamo mai stati così interconnessi, eppure non siamo mai stati così soli, e questo perché le reti in cui siamo immersi sono in realtà deboli e individualizzate. Tutti i giorni sperimentiamo con fatica la crisi delle relazioni familiari, le difficoltà a rapportarci con gli altri, la solitudine fisica indotta della realtà virtuale e quella più feroce generata dai social media. Ma noi possiamo e dobbiamo essere la famiglia per le persone sole. La nostra sfida può e deve essere quella di trasformare il deserto della solitudine, delle paure, in una foresta di relazioni”

Le organizzazioni aziendali sono specchio della società, in cui fenomeni come quiet quitting e great resignation sono indicativi di un malessere o comunque manifestazioni di un profondo cambiamento e rinnovamento che deve essere letto, interpretato, compreso e gestito.

Walter Veltroni, Scrittore e saggista -

19:30 Chiusura dei lavori

20:15 Cena riservata e su invito presso Palazzo Brancaccio

HR Business Summit 2023

Martedì 28 Novembre 2023

08:30 Registrazione dei partecipanti

09:00 Presentazione della ricerca "Le leve del Talent Management nell'era del Quiet Quitting e del Job Hopping"

Chairman:

Giusi Legrenzi, Giornalista e Speaker radiofonica - RTL 102.5

Michel Martone, Professore Ordinario di Diritto del lavoro e delle Relazioni industriali -

09:20 HR Role to align people strategy to business operations

Come allineare le strategie di gestione delle risorse umane agli obiettivi di business aziendali in un contesto di trasformazione digitale e di mutate esigenze individuali

Come accreditare la direzione hr ad un ruolo di indirizzo strategico delle aziende e non arrendersi ad un ruolo di mero esecutore?

Sergio Spinelli, HR Director - Amplia Infrastructures

Rita Santaniello, Partner - Rodl & Partner

Pasquale Elia, Responsabile ufficio per il coordinamento, lo sviluppo organizzativo e le relazioni sindacali - Presidenza del Consiglio dei Ministri

Franco Toffoletto, Managing Partner - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Francesca Anoja, Chief Human Resources Officer - BIP

10:30 Quiet quitting: flexible work for engaged workers

La flessibilità rappresenta una modalità per arginare il fenomeno del quiet quitting?

Il coaching può aiutare nella gestione delle risorse demotivate?

La cura del benessere del dipendente è un antidoto al fenomeno del quiet quitting?

Massimiliano Maggini, HR Director - Guess

Fortunato Costantino, Direttore Human Resources, Legal & Corporate Affairs - Kuwait Petroleum

Paola Serri, Professional & Learning Coach PCC ICF, Mentor ICF e Management Consultant - Speeex

11:00 New Employee Engagement strategies

Quali sono le strategie per razionalizzare le inefficienze organizzative e massimizzare il coinvolgimento dei dipendenti?

Quali sono i valori ed i benefit appeal per la Gen Z?

Come identificare le risorse demotivate e come agire su di esse?

Come sviluppare uno stile di gestione che favorisca l'ascolto, la comunicazione ed un ambiente di lavoro engaged?

Giuseppina Falcucci, Chief People Officer - Lottomatica

Angelo Ghidoni, Direttore Risorse Umane - Oracle

Stefano Scravaglieri, Responsabile Organizzazione, Pianificazione e PMO - Invitalia

11:30 Morning break and Networking

12:00 Il rilancio di un brand italiano: customer centricity & HR

Benedetto Di Salvo, Amministratore Delegato e CEO - Italtel

Mauro Ghiselli, Amministratore Delegato - Eos Management Consulting

12:15 Attracting the next generation of high potential

Come attrarre le nuove generazioni di talenti?

Come la gen z ha cambiato il paradigma del lavoro

Daniela Paliotta, Human Resources Marketing & Sales - Mercedes-Benz Italia

Eliseo Giannoccaro, Head of Talent Acquisition - Borgo Egnazia

Veronica Cataleta, Global HR Business Partner - Industrial & Energy Technology - Baker Hughes

12:45 Improve employee experience through technologies

Come può essere impiegata la tecnologia per migliorare la performance e al contempo il clima e la collaborazione lavorativa?

L'intelligenza artificiale puo' trovare applicazione nel mondo della gestione delle risorse umane?

Marco Maccari, Global Hr&O Director - Angelini Beauty

Antonello Spinetti, CEO & Founder - Begear

Filippo Contino, Hr Policies Labour Legal & Industrial Relations - Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane

Andrea Tavarone, Solution Sales Manager, Employee Experience - ServiceNow

Francesca Olivieri, Advisory Solution Consultant, Employee Experience - ServiceNow

Gianluigi Baroni, Head of Employment Law and Payroll Practice, Partner - PwC TLS Avvocati e Commercialisti

13:30 Lunch & Networking

14:30 Executive coffee meeting (PARTECIPAZIONE SU INVITO)

14:35 Welfare e salute mentale: come realizzare il benessere in ambito lavorativo

La pandemia ha impattato in maniera significativa sulla sfera psicologica delle persone, alimentando in loro un senso di incertezza e smarrimento; una condizione di disagio emotivo che investe tanto la vita personale quanto quella professionale.

In questa costante ricerca di un equilibrio tra sfera privata e lavorativa, l'azienda è chiamata a prendersi cura della salute mentale dei propri dipendenti. Un workplace che sia rispettoso dei bisogni del singolo e che investa in iniziative per potenziare il benessere psicofisico di chi vi opera potrà far affidamento su lavoratori motivati e più produttivi – a beneficio non solo della singola risorsa, ma dell'intera realtà in cui si muove.

Il concetto di “decent work” (lavoro dignitoso) tra eustress e distress: quali sono gli indicatori del benessere organizzativo e quali i fattori di rischio?

Quali programmi di intervento può adottare l'azienda per favorire il work life balance e massimizzare il coinvolgimento dei propri dipendenti?

Business e Corporate Emotional Sustainability: in che modo la figura dello psicologo diviene un asset strategico per l'azienda del futuro?

L'executive coffee break vuole essere un momento di approfondimento e confronto sulla promozione del wellbeing aziendale, un aspetto di estrema importanza e attualità.

Francesco Foffa, Head of Sales, Welfare & Strategic Partnerships - Unobravo

14:35 L'Investigazione privata a tutela dell'azienda: come proteggersi da condotte sleali

La sicurezza del patrimonio aziendale è spesso minacciata dalle condotte infedeli dei dipendenti: malattie fraudolente, assenteismo, furto di beni aziendali, concorrenza sleale.

È in costante aumento il numero di imprenditori che si rivolge a un'agenzia di investigazione privata, in presenza di evidenti prove di illeciti o di fronte al semplice sospetto che l'illecito sia stato – o stia per essere – commesso. La figura dell'investigatore privato, perfetto connubio tra competenza legale e know how sugli strumenti investigativi, diventa un'eccellente risorsa per l'azienda a rischio.

Quali sono le ipotesi più comuni di ricorso alle investigazioni?

In che modo il datore di lavoro può tutelarsi e, lavorando su clima ed engagement, scoraggiare condotte sleali?

Quali sono gli aspetti legali che regolano il licenziamento per giusta causa e in che modo la giurisprudenza tutelata la privacy dei lavoratori?

L'executive coffee meeting vuole essere un momento di approfondimento e confronto su un aspetto essenziale nella tutela del patrimonio aziendale.

Dario Scimè, Avvocato e Docente di Diritto della Previdenza Sociale - Università LUISS Guido Carli
Piero Provenzano, Compliance Manager - Argo Investigazioni

15:30 Visita privata guidata presso Horti Lamiani

16:30 Chiusura dei lavori

Gold Sponsor :

servicenow.

Brand Sponsor :



Main Sponsor :



Sponsor :



ORACLE



Rödl & Partner

speexx

Bronze Sponsor :

Carol



HULT / EF
CORPORATE EDUCATION

Media Partner :

