

# HR Directors Summit 2022

Martedì 14 Giugno 2022

## **16:30** Registrazione dei partecipanti

## **16:45** Modera i lavori:

Giusi Legrenzi, Giornalista e Speaker radiofonica - RTL 102.5

## **17:00 Inspiring Session: Persone, processi e strumenti: la collaborazione in contesti di cambiamento continuo**

In un mondo in cui il cambiamento è continuo, come si possono supportare le persone a sviluppare l'agilità emotiva per sostenere le sfide che di volta in volta si presentano?

Massimo Temporelli, Fisico, professore di antropologia, scrittore - Presidente e co-founder di The FabLab

## **18:00 I principali trends nella gestione hr: come tornare a prosperare nel mondo post covid**

La pandemia è stata "disruptive" rispetto al modo in cui le aziende operavano e, senza dubbio, la capacità di adeguarsi al cambiamento è stato discriminante di successo e sopravvivenza.

Quali sono le competenze di cui le risorse umane avranno bisogno per fornire valore in un mondo tecnologicamente avanzato?

Quali sono le metriche e le strategie organizzative rivelatesi vincenti in un mondo del lavoro sempre più flessibile ?

Quali sono i rischi per le organizzazioni che non supportano forme di lavoro flessibili?

Ci sono adeguate forme di tutela del lavoro flessibile?

In che modo le aziende pianificano il lavoro ibrido e quali opportunità si presentano?

Monica Mori, Direttore Risorse Umane e Organizzazione - Comune di Milano

Roberto Speziotto, Head of HR - Banco BPM

Franco Toffoletto, Managing Partner - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Gianni Moscatelli, CHRO - OVS

Gherarda Levati, Chief HR Officer - KIKO Milano

## **19:00 Soluzioni Integrate per attraversare l'Extra Complexity Tenure.**

Come equipaggiare al meglio le persone in azienda.

Barbara Rizzo, Head of Assessment Architecture & People Metrics, Associate Partner - Glasford International | Italy

Valerio Floriani, Global Chief People & Technology Officer - Voilap Holding

Emanuela Ferro, Head of Executive Search Partner & Board Member - Glasford International | Italy

Paola Pioppo, Regional Sales Manager - BD

**19:40 Aperitivo offerto da UPDay**

**20:30 Cena riservata e su invito presso Maio Restaurant, Piazza del Duomo**

# HR Directors Summit 2022

Mercoledì 15 Giugno 2022

## **08:00 Networking breakfast: Future of work after Covid 19: from remote to hybrid**

Mentre il futuro rimane incerto, l'innovazione e la tecnologia continuano a guidare un cambiamento strumentale nella natura del lavoro.

I dipendenti hanno dimostrato di poter lavorare efficacemente al di fuori dell'hub dell'ufficio, promuovendo l'ascesa del lavoro ibrido e flessibile. Con questo, tuttavia, sono arrivate nuove sfide in materia di uguaglianza, accessibilità, engagement e sicurezza in un ambiente remoto.

Da remote a ibrido: quali sono i nuovi modelli di organizzazione del lavoro?

Come può il direttore risorse umane creare engagement in un ambiente di lavoro ibrido?

Chairman:

Francesco Paoletti, Docente di organizzazione aziendale - Università di Milano Bicocca

Andrea Del Chicca, Direttore Corporate- Direttore del Personale e Organizzazione - Trenord

Marco Spadafora, Client Sales & Success Senior Director - Gympass

Lorenzo Cattelani, Managing Director Italy - Reverse

## **08:30 Registrazione dei partecipanti e welcome coffee**

## **08:45 Modera:**

Fulvio Giuliani, Giornalista e Direttore - La Ragione

## **09:00 Presentazione della ricerca "Employer Branding nell'era della Great Resignation"**

Gianluca Bonacchi, Evangelist, Employer Insights Manager - Indeed Italia

## **09:20 Future of work: nuovi modelli di organizzazione del lavoro tra metaverso e reale**

Quali sono i fattori a cui le organizzazioni devono dare priorità per sostenere una cultura flessibile in un ambiente di lavoro virtuale o cmq misto?

Come creare equilibrio tra sviluppo digitale e parte umanistica?

Le soluzioni di intelligenza artificiale possono favorire la collaborazione nelle forme di lavoro ibrido?

Filippo Contino, Chief People Management & Compensation - Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane

Silvia Cassano, Human Resources & Organization Director - Vodafone Italia

Massimo Pegori, CTO - Inaz

Fabien Corso, Human Resources Director, - BNL Gruppo BNP Paribas

Nicola Ladisa, Human Resources and Organization Director at Holding - De Agostini Group

Luba Manolova, Direttore Divisione Microsoft 365 & CyberSecurity - Microsoft

### **10:20 Il direttore delle Risorse Umane nell'era del talento senza confini**

L'emergenza sanitaria vissuta ha, tra le altre cose, radicalmente modificato il paradigma della natura del lavoro, ovvero da chi viene svolto, dove e come viene fatto.

Siamo stati catapultati nell'era dei team globali, dove non esistono confini all'assunzione di talenti internazionali.

Come sono cambiate le strategie di assunzione dei talenti?

Come sono stati ricalibrati i KPI in un mondo del lavoro sempre più flessibile?

Come si integra il digitale nei processi di gestione, selezione e onboarding?

Marco Nicodemi, Human Resources & Organizationa Director - Borsalino

Riccardo Falconi, VP Talent International - The Kraft Heinz Company

Andrea Giacomo Langfelder, HCM Strategy Leader - Italy - Oracle

Alessandro Rusciano, Direttore Personale e Organizzazione - Gruppo Iren

### **11:15 Break & Networking**

### **11:45 Agilità organizzativa: come guidare la crescita mediante organizzazioni agili**

Come ridisegnare le strutture organizzative e gestionali per garantire agilità e flessibilità?

Quali sono i modelli organizzativi che riescono a migliorare le prestazioni, l'engagement dei dipendenti e la crescita del business?

Giorgio Norza, Chief Human Resources & Organization Officer - Europ Assistance Italia

Raffaella Maderna, People & Communication Director - Lundbeck Italia

Francesca Dellisanti, Sales Executive - MobieTrain

Chiara Mauri, Education & Content Development Manager - IAB Italia

### **12:30 Le nuove frontiere del welfare in azienda tra Great resignation ed Employee happiness.**

Viviamo un'epoca di profonda evoluzione del concetto di welfare. Ciò che viene richiesto ai direttori risorse umane è attenzione e cura del benessere del dipendente in senso lato.

Quali strategie impiega la direzione delle risorse umane per promuovere la cultura del benessere in azienda?

Quanto è strategica la formazione linguistica per competere in un mercato del lavoro ormai globale?

Tra great resignation and Employee happiness quali sono le nuove frontiere del welfare in azienda?

Antonio Barge, Head of Human Resources - Boehringer Ingelheim

Marco Bergossi, Direttore HR - BMW Group Italy

Paolo Gardenghi, General Manager Business Unit - UP DAY

Massimo Mariani, Vice Direttore Risorse Umane - Università Cattolica del Sacro Cuore

**13:15 Networking Lunch**

## Silver Sponsor :

Glasford International Italy  
Human Capital Solutions



indeed

## Sponsor :

ARG   
INVESTIGAZIONI DAL 1989

 Microsoft

ORACLE

 Day

## Sponsor :

 | GLOBAL  
A subsidiary of ETS

  
lus Laboris Italy  
Toffoletto  
De Luca Tamajo

  
MobieTrain

**Brand Partner :**



**Con il patrocinio di :**



**Partner :**



**Media Partner :**



**Technical Partner :**

