

HR Business Summit

Mercoledì 01 Dicembre 2021

09:00 Registrazione dei partecipanti

09:30 Apertura evento ed introduzione

Chairman:

Gianluca Semprini, Giornalista - Rai

09:35 Presentazione della ricerca “The future of Work” realizzata da Business International in collaborazione con Inaz

Daniele Piacentini, DRU - Policlinico Gemelli

10:00 Future of work after Covid 19: in the office, remote or hybrid?

La pandemia ha costretto le aziende e i lavoratori a ripensare il modo di lavorare

Come fanno le aziende a comprendere cosa è meglio per loro tra lavoro in presenza, da remoto o ibrido?

In che modo la pandemia ha impattato sulle competenze richieste dalle organizzazioni?

Torneremo al modo tradizionale di lavorare? Quali saranno i cambiamenti permanenti conseguenza della pandemia?

Come rendere i servizi investigativi un'opportunità per l'azienda

Gianluca Grondona, Chief HR, Organization & System Officer - Webuild

Piergiorgio Artinghelli, Chief of Staff - Fiera Milano

Giulio Natali, Direttore HR - Fater

Fabrizio Armenia, HR Senior Consultant - INAZ

Emiliano Maria Cappuccitti, Human Resources Director - Coca-Cola HBC

Matteo Adjimi, Presidente - Argo SpA

11:10 Coffee Break & Networking

11:40 Digital Skills Gap: la più importante sfida per le aziende nell'era post covid

Alessandro Gherardi, Managing Director - Cerved Marketing Intelligence

11:50 Recruiting, engagement and new technologies: come ripensare l'organizzazione ed i processi HR per generare valore aggiunto

Quali strategie adottano le aziende per creare ambienti appeal e attrattivi per i talenti?

Qual e' il giusto mix di talento e tecnologia che le aziende possono adottare per vincere le sfide future e rimanere competitive?

Quali sono le strategie di gestione Hr in grado di generare valore per le aziende e positive ricadute sociali e sul territorio?

Giuseppina Falcucci, Chief People Officer - Lottomatica

Gianpiero Tuffilli, Hr Director - Thales Italia

Gaetano Falcone, Enterprise Transformation Consultant - CoachHub

Alessandra Malhamé, Human Resources Director - Bristol Myers Squibb

Nelly Bonfiglio, CCO - Codemotion

12:50 "If you don't know where you are going, any road will get you there" (cit. Lewis Carroll)

La pianificazione delle risorse umane in Piazza Italia

Michele Barile, Area Manager - Board Italia

Massimiliano Romano, Direttore HR - Piazza Italia

13:00 Come Migliorare la diversità, l'equità e l'inclusione in un contesto di lavoro ibrido

Molte organizzazioni stanno adottando un modello ibrido con un'immediata evoluzione dei modelli hr. Questo potrebbe aumentare le disuguaglianze all'interno delle stesse aziende

Quali strategie stanno adottando le aziende per garantire inclusione ed equità alle diverse popolazioni aziendali oltrechè alla popolazione femminile?

Come promuovere l'inclusione in un ambiente di lavoro ibrido?

Gianfranco Chimirri, Global HR Director - Unilever Food Solutions

Anna Maria Testa, Hr Director - ZTE Italia

Roberto Rosti, General Manager - Hult/ Ef Corporate Education

13:30 Business Lunch & Networking

Main Sponsor :



Sponsor :



Media Partner :



Daily Media

HR LINK
PEOPLE AT WORK


MANAGERITALIA
FEDERAZIONE NAZIONALE DEI DIRIGENTI, QUADRI E PROFESSIONISTI
DEL COMMERCIO, TRASPORTI, TURISMO, SERVIZI, TESORO ARRETRATO

MARKETERS
learning by doing

 **notiziabile**

Technical Partner :

acqua
inbrick