

HR Roundtable on Future of Work Skills

Giovedì 29 Ottobre 2020

11:00 Apertura dei Lavori a cura del Moderatore

Andrea Martone, docente di organizzazione aziendale dell'Università di Castellanza -

11:05 Digital Divide: how to improve the workforce's skills

Skilling, reskilling e upskilling: quali strategie formative stanno adottando le aziende per gestire la propria forza lavoro e limitare il turnover?

Il dipartimento hr, considerando il periodo vissuto, ritiene maggiormente strategico investire in hard o soft skill?

Patrizia Tomasicchio, Hr and Legal Director Southern Europe, - Pandora

Andrea Lo Faso, Hr Director - Gruppo Enel

Enrico Gambardella, Founder - Winning Women Institute

Raffaele Spina, HR Director - Banca Sistema

Paolo Origi, HR Director Italy and Greece - Danone

Andrea Giacomo Langfelder, HCM Strategy Leader - Italy - Oracle

11:45 New Training strategies for a Hyper-connected world

Quale vantaggio competitivo traggono ora le aziende che hanno già in passato investito in lifelong learning?

Dal microlearning al lifelong strategies, quali sono le azioni messe in campo dal dipartimento hr?

Fabio Gabbiani, Responsabile Formazione, Comunicazione interna ed Engagement - Carrefour Italia

Luigi De Santis, Hr Pharma Organization Manager - Angelini Pharma

Assunta Galasso, Head of Education & People Development - Leonardo

Sabina Leoni, Responsabile Sviluppo e Formazione - Banco BPM

12:30 Chiusura dei Lavori