

HR Business Summit

Mercoledì 25 Novembre 2020

10:00 Apertura dei lavori e saluto di benvenuto

Andrea Martone, docente di organizzazione aziendale dell'Università di Castellanza -

10:05 Presentazione del rapporto “Future of work” realizzato in collaborazione con Inaz

Michel Martone, Professore Ordinario di Diritto del lavoro e delle Relazioni industriali -

10:30 The future of digital workplace: hr tech and opportunity

I progressi tech sono alla base dei cambiamenti nel mondo del lavoro. La vera sfida per le imprese è sfruttare la tecnologia per aumentare la produttività non derogando a percorsi di carriera sostenibili per l'individuo.

In risposta al Covid-19 molte aziende sono passate al lavoro da remoto.

Ma cosa accadrà ora?

In che misura l'occupazione dipenderà dall'acquisizione di nuove competenze?

Quali settori sono destinati a crescere e quali meno?

La tecnologia digitale verso che economia condurrà?

Sandro Crestani, HR Director - Osram

Manuela Adamoli, Hr Director - Danaher Corporation

Fabrizio Armenia, People & Organization Director - INAZ

Fausto Palumbo, VP Head of Talent Emena- Europe middle East and North Africa, - Nestlé

11:00 Come cambiare il modo in cui si lavora per liberare la capacità propulsiva delle persone: Company culture- il sistema operativo che fa crescere le aziende

Intervista a:

Alessandro Rimassa, Future of Work and Digital Transformation expert, entrepreneur, board member, co-founder - Talent Garden Innovation School

11:15 Empower people: education and new skill for a new digital workplace

“Non è la specie più forte o la più intelligente a sopravvivere ma quella che si adatta meglio al cambiamento”.

Ciò è probabilmente vero anche nel mondo del lavoro.

In che modo il conseguimento di competenze digitali e cognitive può essere integrato nei sistemi d'istruzione?
Il direttore hr che strumenti ha per riqualificare e riformare la forza lavoro esistente?
Upskilling e reskilling sono sufficienti per salvaguardare la forza lavoro esistente?

Deborah Carè, Head of People Management - Elica

Massimo Righetti, Responsabile Leadership & Development - Gruppo Banca Sella

11:45 New leadership model: guidare le organizzazioni in tempi di incertezza

Sebbene i cambiamenti siano favoriti dalla tecnologia, sono le persone al centro di qualsiasi cambiamento di successo; ed innegabilmente il direttore delle risorse umane riveste un ruolo decisivo in tal senso.

Che strumenti ha il direttore hr per gestire il cambiamento in tempi di incertezza?

Come garantire benessere mentale in tempi di incertezza?

Come aiutare i manager di linea nel coinvolgimento dei dipendenti in momenti stressanti?

Andrea Del Chicca, Direttore Corporate- Direttore del Personale e Organizzazione - Trenord

Annalisa Sala, Global Chief People Officer - Arcese Group

Fabrizio Lepri, Docente di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Università degli Studi di Roma Tre

12:15 Come preservare le relazioni umane nella nuova organizzazione del lavoro

Pietro Cipresso, Docente Universitario e Consigliere dell'Ordine degli psicologi della Lombardia -

12:45 Chiusura dei lavori