

Licenziamento individuale: un nuovo equilibrio

Martedì 22 Ottobre 2019

09:00 Registrazione dei partecipanti welcome coffe

09:15 Introduzione - Le forme di tutela reale ed obbligatoria: una mappa del sistema di protezione

La tutela ripristinatoria (forte ed attenuata)

La tutela risarcitoria-economica (forte ed attenuata)

09:45 Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

Licenziamento per giustificato motivo di natura organizzativa

Repechage. Esame dei più recenti indirizzi giurisprudenziali e considerazioni intorno all'obbligo di valutazione degli "accomodamenti ragionevoli"

Licenziamento e processi d'esternalizzazione

Licenziamento nell'ipotesi di subentro nel contratto d'appalto

11:00 Coffe break

11:15 Il licenziamento individuale per giustificato motivo soggettivo e giusta causa

Licenziamento disciplinare. Diritto di replica e proporzionalità della sanzione

Esercizio del diritto di critica e controlli difensivi

Licenziamento per scarso rendimento

Licenziamento per giusta causa extra-lavorativa

Raggiungimento dei requisiti pensionistici. Ipotesi di licenziamento plurimo o collettivo e bilanciamento con le forme di pensionamento anticipato

12:30 Tentativo di conciliazione e offerta di conciliazione

12:45 Chiusura dei lavori