

# European Hr Directors Summit 2018

Martedì 19 Giugno 2018

## 17:30 Registrazione dei partecipanti

## 18:00 The EU Future of work

Come cambierà il lavoro nei prossimi cinque anni?

Sono in atto cambiamenti profondi sia da un punto di vista organizzativo che infrastrutturale.

E di certo, l'importante impatto delle tecnologie, accentuerà tali tendenze.

Come si affronterà la crescente richiesta di flessibilizzazione ?

Come viene e come sarà gestito il diverso modo di intendere e concepire il lavoro da parte di una generazione più anziana rispetto ai cosiddetti millenials?

La gig economy, che secondo i più continuerà la propria espansione, com'è recepita dal legislatore?

Intelligenza artificiale e robotica richiedono nuove competenze. Quali saranno i lavori richiesti da qui ai prossimi 5 anni?

Chairman:

Fulvio Giuliani, Giornalista e conduttore radiofonico -

Salvatore Poloni, Co General Manager - Banco BPM

Andrea Franco, Senior Vice President & CHRO - Datalogic

Franco Toffoletto, Managing Partner - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Jacopo Mele, Founder - Homo Ex Machina Foundation

Peter Scherrer, Deputy General Secretary - ETUC

Fabio Camerano, Direttore Organizzazione e Sviluppo - Poste Italiane

Daniele Piacentini, Director of Humane resources Department - Gemelli University Hospital

## 19:30 Networking Cocktail

## 20:30 Esclusiva cena gourmet- su invito-presso il Ristorante di Alessandro Borghese, Il Lusso della semplicità

# European Hr Directors Summit 2018

Mercoledì 20 Giugno 2018

## **08:30** Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

## **09:10** The future of work with AI, Machine Learning and Deep Learning

Chairman:

Rosalba Reggio, Giornalista - Il Sole 24 Ore

Faisal Hoque, Autore, imprenditore, tra i 100 personaggi più influenti al mondo in ambito tecnologia -

## **09:30** The future workplace: how to build a digital Hr organization

Il mobile, l'automazione e l'intelligenza artificiale hanno creato i presupposti per trasformare quasi ogni aspetto delle nostre aziende.

Il digitale sta permeando e trasformando il modo di reclutare, lavorare, imparare e coinvolgere i dipendenti.

Sempre più si andrà in tale direzione come evidenziato dall'Agenda Digitale Europea, che dedica uno dei suoi sette pilastri all'alfabetizzazione digitale.

Qual è l'esperienza delle nostre aziende?

Quali iniziative per formare i dipendenti all'uso delle nuove tecnologie?

Quale il divario tra l'Italia e il resto dell'Europa?

Roberto Forresu, Global Head of Industrial Relations and Hr Director Italy and Russia - Pirelli

Alfredo Lombardi, Direttore Risorse Umane e Affari Legali - Takeda

Sandro Marsiglia, Italian Country Manager, Innopulse - Ceo, Inadvance Making your Future

Federico Francini, Regional Sales Director Italy - Cornerstone OnDemand

## **10:20** The future of talent management

Un'accurata strategia di Talent Management dovrebbe servire non solo a identificare e implementare i migliori performer e potenziali in un'organizzazione, ma soprattutto a guidare il successo aziendale nel presente e nell'immediato futuro.

Ciò significa che occorre progettare la gestione dei talenti in conformità agli obiettivi e alle sfide aziendali, assicurando che tutti lavorino verso obiettivi uniformi e colleghino l'esecuzione del processo con la direzione più senior dell'azienda.

Come implementare una strategia di talent management che, partendo dalla gestione delle prestazioni alla costituzione di talent pool al succession planning, contribuisca in modo tangibile a supportare il business?

Con il cambiamento delle aspettative e dei contesti, come possono le aziende coinvolgere e gestire al meglio i millenials per massimizzare il loro potenziale?

Elisabetta Giannoni, Hr group director - Aquazzura

Antonio Angioni, Senior Partner - Poliedros Management Consulting

Gianfranco Chimirri, Direttore Risorse Umane - Unilever  
Andrea Giacomo Langfelder, HCM Strategy Leader - Italy - Oracle

### **11:10 Coffee break**

### **11:45 The future of Diversity, welfare and smart working**

La cultura del benessere, all'interno delle nostre organizzazioni, è divenuta di primaria importanza. Questo tipo di attenzione si evince anche dalle iniziative legislative che, dai bonus asilo alla detassazione dei premi di produttività per arrivare allo smart working, mirano a favorire il welfare aziendale.

Lo smart working così come le iniziative che mirano a creare welfare, fanno accrescere effettivamente l'engagement?

Quanto spazio viene dato al tema della Diversity in Italia rispetto al resto dell'Europa?

Giulio Natali, Direttore HR - Fater  
Federica Fasoli, Head of Hr Italy & Greece - Siemens  
Valeria Morosini, Partner - Toffoletto De Luca Tamajo  
Fabio Cusin, Consigliere Delegato - Welfare Company

### **12:35 The future of integration**

Quanto la tecnologia impatta e supporta il direttore Hr nel creare integrazione tra le varie anime di una società?

Come si integra la popolazione aziendale più giovane con quella meno giovane?

In aziende sempre più multiculturali, con sedi all'estero, quanto risultano centrali le iniziative volte all'integrazione?

Gianluca Grondona, Chief HR, Organization & System Officer - Webuild  
Marco Monga, Direttore Risorse Umane - IIT - Istituto Italiano di Tecnologia  
Annalisa Sala, Global Chief People Officer - Arcese Group  
Maddalena Michieli, Managing Director - Professional Relo  
Patrizia Tomasicchio, Hr and Legal Director Southern Europe, - Pandora

### **13:30 Lunch buffet**

### **15:00 Chiusura del Convegno**

## Sponsor :



## Sponsor :



## Con il patrocinio di :



## Technical Partner :



## Media Partner :



## Technical Partner :



**Partner :**



**Media Partner :**

