

HR Business Conference 2017

Martedì 28 Novembre 2017

08:30 Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

09:00 Apertura dei lavori a cura del chairman

Fulvio Giuliani, Giornalista e Direttore - La Ragione

09:15 Talent management: Come costruire una cultura orientata alle performance di successo nell'era dei nativi digitali

Nell'era digitale, dell'iper connessione, la necessità di una forza lavoro diversificata non è mai stata così importante e al contempo complessa.

Costruire un'organizzazione che incoraggi la mobilità dei talenti -sia cross-funzionale che cross-location-, appare l'elemento discriminante di successo delle moderne organizzazioni.

Quali vantaggi hanno la mobilità cross-funzionale e cross-location, sia per l'individuo che per l'organizzazione?
Come reclutare e integrare i nativi digitali?

Flavia Mirabelli, Senior Vice President Human Capital & Organization - Piaggio Aerospace

Giovanni Iacobelli, Head HR Information System dpt - Tim

Emanuele Galtieri, Vice President People, Communication & ICT - Elettronica

Antonio Angioni, Senior Partner - Poliedros Management Consulting

Marco Gradella, Head of Human Resources - Ghella

10:15 Umanizzare la tecnologia per accrescere le performance: come attivare il mindset utile alla trasformazione digitale

La trasformazione digitale non è semplicemente mettere in atto la tecnologia.

Le organizzazioni devono investire nel diventare veramente digitali con il fine di migliorare le prestazioni, ridurre i costi e fornire una grande esperienza ai clienti.

Questa sessione esplorerà l'importanza di definire una strategia digitale chiara ed univoca e illustrerà le best practice sull'alfabetizzazione digitale del personale.

Guido Stratta, Direttore Risorse Umane - Enel

Alessandro Merlino, Hr & OD Senior Vice President - Lottomatica Group /IGT

Federico Francini, Regional Sales Director Italy - Cornerstone OnDemand

11:00 Coffee break

11:30 Come gestire Motivazione ed Engagement in tempi di cambiamento e transizione per non perdere competitività

Il segreto di molte aziende che riescono a sopravvivere e a competere oggi è l'avere una forza lavoro resiliente ed engaged. Potere contare su dipendenti con una mentalità positiva - ambasciatori che sostengono l'organizzazione - risulta essere di fondamentale importanza.

Se è innegabile che vi sia correlazione tra motivazione e performance, come mettere a punto una strategia che incentivi l'engagement in modo particolare nelle fasi di cambiamento organizzativo?

Quanto impattano i programmi di welfare nella fidelizzazione dei dipendenti?

Gianluca Garbi, Ceo - Banca Sistema

Linda Orsola Gilli, Presidente e Amministratore Delegato - Inaz

Luca Lanetta, Head of Group Hr Management - Iccrea

Paolo Le Pera, Hr Director - Philip Morris International

Alessia Carradore, Responsabile BU Welfare - Edenred

Ivan Rebernik, Direttore Risorse umane ed Organizzazione - Open Fiber

12:30 Focus on

Il futuro del lavoro tra innovazione e globalizzazione

Pietro Ichino, Giuslavorista e Giornalista -

Franco Toffoletto, Managing Partner - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Paolo Reboani, Direttore Generale - Ministero del Lavoro

13:30 Lunch

15:00 Visita guidata all'Ara Pacis

16:30 Chiusura dei lavori

Main Sponsor :



Sponsor :



Media Partner :



BLOGO

