

# European Hr Directors Summit 2017

Mercoledì 21 Giugno 2017

## 17:30 Registrazione dei partecipanti

## 18:00 Il futuro del lavoro nell'era dell'intelligenza artificiale

Con l'avvento della quarta rivoluzione industriale, ci si interroga su come l'intelligenza artificiale e la robotica trasformeranno il mondo del lavoro ed elimineranno intere professioni.

Al contempo, in molti credono che proprio ciò determinerà la piena libertà degli individui, finalmente liberi dalla routine ed in grado di esercitare liberamente la propria creatività.

Automazione, piattaforme digitali e altre innovazioni stanno cambiando - dunque - la natura fondamentale del lavoro.

Quali sono le vie d'uscita affinché il lavoro dell'uomo possa non essere totalmente sostituito dalle tecnologie?

L'evoluzione del quadro regolatorio del lavoro intercetta tali profondi e significativi cambiamenti?

Le nostre aziende come stanno recependo tali cambiamenti?

**Chairman:**

Debora Rosciani, Giornalista - Radio24

Livio Zingarelli, Head of HR Marketing Transformation & Market Italy, Israel & Greece - Philips

Francesco Rotondi, Founding Partner - Studio Legale Lablaw

Noemi Pantile, Direttore Risorse Umane e Organizzazione - RFI - Rete Ferroviaria Italiana

Franco Toffoletto, Managing Partner - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Nicola Parrini, HR Director - SCA - Hygiene and Forest Products Company

Pietro Colangelo, Direttore Progetti Speciali, Risorse Umane e Organizzazione - Gruppo Fiera Milano

## 19:45 Chiusura dei lavori e Cena su invito

# European Hr Directors Summit 2017

Giovedì 22 Giugno 2017

## **08:30** Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

### **Modera i lavori**

Rosalba Reggio, Giornalista - Il Sole 24 Ore

## **09:30** New Approach to Talent Review

La guerra dei talenti, la trasparenza, la parità di genere e la globalizzazione stanno trasformando, non solo il modo di lavorare, ma tutto il sistema di rewarding e compensation.

Una forza lavoro multi-generazionale come impatta sullo sviluppo dei piani di rewarding?

Come possono le aziende comprendere gli aspetti che nei pacchetti retributivi hanno maggiore importanza a seconda della popolazione aziendale?

Sari Ek- Petroff, Manager, People and Leadership Development, Culture & Wellbeing - VTT

## **09:55** Futuro 4.0: quale ruolo per le persone

La rivoluzione digitale cambia l'orizzonte: esperienze, competenze e talenti non saranno più gli stessi

Lucio Silvio Casati, Head of Zurich Risk Engineering Italy - Zurich Insurance Plc

## **10:20** Talent management: come ingaggiare i talenti in un'azienda globale

In contesti mobili e aziende globali, i talenti di oggi sembrano essere meno interessati alla carriera tradizionale di quanto non lo fossero qualche anno fa.

Sono maggiormente attratti dalla possibilità di lavorare su più ruoli, progetti e luoghi.

Come si può supportare il personale in tale tipo di cambiamento?

Quanto la formazione e il coaching aiutano tali processi?

Gianfranco Chimirri, Direttore Risorse Umane - Unilever

## **10:45** Azienda del futuro e trasformazione digitale: sfide e opportunità per liberare il talento

Marc Altimiras, Regional Vice President South Europe - Cornerstone OnDemand

## **11:15 Coffee break**

### **11:35 Future of work: come il direttore risorse umane può costruire una Workforce Planning Strategy**

Come può il direttore delle risorse umane intercettare i cambiamenti in atto da qui ai prossimi dieci anni per approntare una Workforce Planning Strategy?

Come le analisi predittive possono supportare il direttore delle risorse umane nell'elaborazione di una forza lavoro del futuro.

Daniela Pirro, Direttore Risorse Umane & HR Retail Director Emea - Estée Lauder

### **12:00 Il supporto della digital transformation per sostenere una people strategy innovativa**

Allineare e semplificare linee guida disomogenee per promuovere la crescita in un contesto internazionale ed in un mercato competitivo.

Dal corretto utilizzo dei big data e degli analytics alla definizione dei percorsi di crescita del potenziale, alla corretta valutazione delle prestazioni, passando per la definizione di piani di sviluppo e di mappatura delle competenze.

Camilla Benedetti, Human Resources Vice President - Danieli Officine Meccaniche

### **12:25 Tavola Rotonda - Come può il direttore delle risorse umane ispirare modelli organizzativi e creare sistemi e processi che determinino l'eccellenza organizzativa?**

Renata Duretti, Hr Country Manager - Ikea Italia Retail

Antonio Vietti, Corporate Human Resources Officer - Permasteelisa Group

Daniele Piacentini, Director of Humane resources Department - Gemelli University Hospital

Francesca Anoja, EMEA Organization & Talent Development Director HR - Sabre

## **13:30 Lunch**

### **Introduce i lavori**

Andrea Martone, Docente di Organizzazione Aziendale - Supsi Lugano

### **15:00 Technology vs. Humanity**

Gerd Leonhard, Futurist & Keynote Speaker, Author, Future Strategist and Ceo The Future Agency -

## **16:30 Chiusura dei lavori**

## Main Sponsor :



## Sponsor :



lus Laboris Italy  
Toffoletto  
De Luca Tamajo



## Technical Partner :

UniMoney  
Traduzioni Finanziarie

**Media Partner :**

 B2corporate  
collaborative magazine

 bi mag  
TUTTO IL BUSINESS DELLE IMPRESE ITALIANE

BLOGO

 COMPUTERWORLD  
> www.cw.it

TOPLEGAL  
DAL 2004 IL MERCATO LEGALE