

# European HR Director Summit 2014

Mercoledì 05 Novembre 2014

## 17:30 Registration

## 18:00 I principali trend di cambiamento del mercato del lavoro: quali le regole per creare occupazione, flessibilità organizzativa e gestionale

Cosa accade in Italia e nel resto dell'Europa

### Modera

Debora Rosciani, Giornalista - Radio24

### Intervista

Tiziano Treu, Commissario Straordinario - INPS

Michele Tiraboschi, Giuslavorista -

Armando Tursi, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro, Crowe Horwath - Università Cattolica di Milano

### Discussant

Saverio Schiavone, Socio - Studio Legale Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners

## 19:30 Intervista: Haitham Samman | Global HR Director for Vertical Markets | Alcatel Lucent

Modera

Ugo Bettini, Direttore Corporate Human Resources and Organisation - Chiesi

## 20:15 Aperitivo

## 20:30 Gala Dinner

# European HR Director Summit 2014

Giovedì 06 Novembre 2014

**08:30** Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

**09:15** Sessione plenaria

## **Il contributo del Direttore Hr nella definizione e realizzazione delle strategie aziendali**

Quando ed in quali contesti il direttore Hr riesce ad evolvere nel proprio ruolo contribuendo alla definizione delle strategie aziendali e non alla loro mera e semplice esecuzione?

Quali differenze tra ciò che accade in Italia e nel resto dell'Europa?

Quanto le esperienze professionali nel business e non nella sola funzione hr, aiutano il direttore hr ad accreditarsi quale "Business Partner"?

I modelli culturali alla base dei modelli organizzativi: benchmark tra Italia ed Europa

Chairman:

Gianluca Grondona, Group Hr & Organization Director - Webuild

Marco Ronchi, Direttore HR - LVMH Profumi e Cosmetici

Gabriele Ghini, Managing Director - ZRG Partners

Nimalan Nadesalingam, Associate Director & Senior Consultant, Global Change Management - Deutsche Post Dhl

Manlio Rizzo, CEO Italy - Achieve Global

Mario Cappelli, Direttore HR - INAZ

Stefano Masino, Director - Deloitte Consulting - Human Capital

**11:00** Coffee Break

**11:30** Start Parallel Session

### **ROOM A - Engagement, Retention and Reward**

Workshop + Case Study

Comprendere e agire sui fattori engagement dei dipendenti

Elaborare una Employee Value Proposition coerente con la strategia di business

Valutare il ritorno degli investimenti in engagement

Servizi sanitari integrativi e welfare aziendale: come favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e privata

Marco Allievi, Head of Corporate, Life and Pensions - Zurich Italy

Saverio Longo, Country Head of - Zurich Commercial Insurance Italy

Gianluca Almi, Responsabile Sviluppo, Selezione, Formazione e Politiche Retributive - BNL

## **ROOM B - Soluzioni e tecnologie a supporto della gestione HR**

Workshop + Case Study

Come gestire le risorse umane con il supporto di cloud e big data

Come il direttore risorse umane può impiegare al meglio i social media per il recruiting del personale e soprattutto per l'acquisizione di alti potenziali?

La tecnologia a servizio dello smart working: il lavoro agile che libera energia e produttività

**Chairman:**

Andrea Del Chicca, Direttore Corporate- Direttore del Personale e Organizzazione - Trenord

Katja Tsalikis, HR Director Southern Europe - Kellogg Company

Nicola Bonante, Socio - Studio Legale Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners

Gessica Chies, Moder Cloud Hris Consultant - Infor

### **12:15 End Parallel Session**

### **12:30 Start Parallel Session**

## **ROOM A - Il Welfare Aziendale come opportunità di crescita per le imprese**

Come implementare un programma di welfare in grado di migliorare l'ambiente di lavoro, motivando e fidelizzando i dipendenti

Flexible benefits e servizi di conciliazione vita-lavoro tra benefici fiscali e contrattazione sindacale

Welfare aziendale e Total Reward

Andrea Verani Masin, Direttore Commerciale - DoubleYou

Monica Pera, Direttore Risorse Umane - Fiera Milano SpA

Diego Paciello, Responsabile dell'area fiscale, welfare, compensation and benefits - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

## **ROOM B - Sistemi di gestione delle RU, Engagement e Performance dell'azienda**

La valutazione della performance

Come il direttore RU può porre in collegamento la gestione delle persone con la performance dell'azienda mediante l'engagement

L'elaborazione dei modelli di Leadership

**Chairman:**

Andrea Del Chicca, Direttore Corporate- Direttore del Personale e Organizzazione - Trenord

Flavia Mirabelli, Senior Vice President Human Capital & Organization - Piaggio Aerospace

Cristina Capitanio, Socio - Studio Legale Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners

**13:15 End Parallel Session**

**13:30 Lunch**

**14:45 Sessione Plenaria: Keynote Speaker "Jesus Vega"**

Quali modelli di leadership per un direttore HR veramente Business Partner

Nelle organizzazioni, di qualunque natura esse siano, l'aspetto principale risulta essere la scelta dei capi. Quando il Direttore Risorse umane riesce, perché il contesto glielo consente, ad imporre modelli di leadership e ad elaborare piani di successione, vuol dire che interviene e influenza l'organizzazione nel complesso. Ma nello scenario attuale quali modelli di leadership risultano vincenti? Ma cosa rende un'azienda seducente agli occhi dei clienti e dei dipendenti

Jesus Vega, Autore del Libro "La Empresa Sensual" -  
Roberto Farina, Chief Human Resources Officer - MSC Cargo  
Danila Casartelli, Senior HR BP - Unicredit  
Ercolino Ranieri, Amministratore Delegato - Xenia  
Andrea Guizzardi, Docente di Scienze Statistiche - Università di Bologna

**16:30 Chiusura dei lavori**

**Main Sponsor :**

**Deloitte.**



**ORACLE**



**Sponsor :**





**Con il patrocinio di :**



**Technical Partner :**



**Media Partner :**



