

Semplificazione, Innovazione e Crescita

Giovedì 06 Febbraio 2014

08:45 Registrazione dei partecipanti

Modera i lavori

Walter Passerini, Giornalista - La Stampa

09:30 Saluto di benvenuto a cura di

Antonia Figini, General Manager - ADP

09:45 Introduzione alla giornata: le nuove sfide del cambiamento, conoscerle per affrontarle

Nicola Uva, Senior Director International Marketing - ADP

10:15 Occupazione e welfare: i trend del mercato del lavoro in Italia

Tiziano Treu, Commissario Straordinario - INPS

11:30 Coffee Break

12:00 Tavola Rotonda - Come semplificare i processi organizzativi a supporto dell'innovazione e della crescita

Testimonianze a confronto

Andrea Del Chicca, Direttore Corporate- Direttore del Personale e Organizzazione - Trenord
Mauro Selvetti, Vice Direttore Generale - Gruppo Credito Valtellinese
Roberto Zecchino, Human Resources and Organization Director South Europe - Robert Bosch
Giorgio Boggero, Managing Director Southern Europe - Massimo Zanetti Beverage Group
Marco Russomando, Head of Human Resources - illimity Bank
Diego Piovan, Direttore Centrale Organizzazione e Personale - Banca Carige

13:30 Lunch

15:00 Inizio Sessioni Parallele

MERCER presenta: Mobilità dei talenti: qualità del capital umano e nuove sfide per le imprese

Nell'attuale economia globale sia i CEO che i vertici politici danno per assodato che la fonte primaria di vantaggio competitivo in grado di portare crescita e ricchezza a imprese e nazioni sia il loro capitale umano: ecco il concetto di "talentismo".

Questo appare evidente nel business: che si tratti di innovare, sviluppare nuovi prodotti o servizi o crescere in nuovi paesi e mercati, la disponibilità di capitale umano qualitativamente e quantitativamente adeguato si rivela fattore critico.

Nonostante tale consapevolezza, le aziende spesso lamentano la carenza di una adeguata "talent pipeline" e quindi di una workforce in grado di implementare efficacemente piani e strategie aziendali.

Come è possibile garantire alle organizzazioni il capitale umano di cui hanno bisogno?

Il workshop si propone come momento di approfondimento rispetto a:

Il concetto di "talentismo", a partire dalla ricerca Mercer per il World Economic Forum 2012

Lo Human Capital Report (Mercer per il World Economic Forum 2013) e lo stato del capitale umano a livello globale e italiano

Il Talent Barometer e altre modalità e strumenti innovativi per affrontare in maniera strategica, a livello di impresa, le sfide sul capitale umano

Lessons learned: l'esperienza Mercer rispetto al mercato del lavoro italiano

Silvia Vanini, Leadership Organization Performance & Communication Leader Italy - Mercer

Valerio Salone, Workforce planning & analytics leader Italy - Mercer

POLITECNICO DI MILANO – MUOVERSI presentano il Workshop "WorkLife Balance: L'evoluzione dell'HR"

In seguito al mutamento dei ruoli tradizionali, ai disparati sviluppi di una società moderna orientata alla produzione, alla prestazione di servizi, a carichi di lavoro sempre più pesanti, alla flessibilizzazione degli orari e dei rapporti di lavoro, e alla deregolamentazione del mercato, molti trovano difficoltà a trovare un equilibrio tra vita lavorativa e vita professionale. Il workshop si propone come momento di approfondimento sull'evoluzione del rapporto tra vita lavorativa e vita professionale e degli strumenti a disposizione dell'HR per gestire questo cambiamento.

Il workshop si propone come momento di approfondimento sulle seguenti tematiche:

Smart Working

Welfare & Flexible Benefits

Andrea Verani Masin, Direttore Commerciale - DoubleYou

Stefano Casati, Account Director - Muoversi

Laura Fasolo, - Osservatori ICT 6 Management, School of management, Politecnico di Milano

16:00 Chiusura Sessioni Parallele

Sarà possibile visitare l'HR INNOVATION AREA dove verranno presentate soluzioni innovative a supporto dei Processi HR

In collaborazione con :



Partner :



Media Partner :

