

La Gestione degli Esuberi del Personale

Venerdì 15 Febbraio 2013

08:30 Registrazione dei partecipanti

09:15 Apertura dei lavori

09:30 L'indennità di disoccupazione

- Lo status di disoccupato
- Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro
- Destinatari, requisiti di accesso, durata e trattamento economico
- Modalità di presentazione della domanda di disoccupazione
- Casi di interruzione dell'indennità

10:15 Il quadro legislativo a supporto della riduzione degli organici: gli interventi sugli ammortizzatori sociali e l'introduzione dell'IASPI

- La cassa integrazione straordinaria: le modifiche apportate dalla Riforma del Lavoro nel caso delle procedure concorsuali
- La cassa integrazione guadagni in deroga 2012 come allargamento del sistema degli ammortizzatori sociali ad aziende e settori scoperti
- I nuovi fondi di solidarietà bilaterali per le imprese con oltre 15 dipendenti (art.3, comma 4, L.n. 92/2012)
- I licenziamenti collettivi e la mobilità: la nuova procedura dopo le modifiche dei commi 44 e 45, L. n.92/2012 all'art. 4 della L. n.223/91
- L'istituzione dell'Assicurazione Sociale per l'Impiego

11:30 Coffee Break

12:00 La cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) e La cassa integrazione guadagni in deroga 2012:

- Casi in cui si può utilizzare la CIGS
- Casi in cui si può utilizzare la CIG in deroga; come ottenere i provvedimenti ad hoc finanziati dalla fiscalità generale
- La Procedura Sindacale

13:30 Lunch

14:30 Mobilità e licenziamenti collettivi: modalità e campi di applicazione

- Come avviare una procedura di mobilità e gli aggiornamenti sulla comunicazione di avvio
- Gli strumenti accessori dell'accordo sindacale per la gestione degli esuberanti
- Le modifiche al regime sanzionatorio del licenziamento collettivo
- I costi della procedura di licenziamento collettivo per le aziende

16:00 Esercitazione: il calcolo del contributo di ingresso per accedere alla mobilità

16:30 Chiusura dei lavori