

a division of Fiera Milano Media

business international

The Executive Network

HR BUSINESS

C O N F E R E N C E



Rome

#hrbusiness

ROMA | 22 NOVEMBRE 2018

Palazzo Rospigliosi - Via XXIV Maggio, 43

hrbc.businessinternational.it

Agenda

08:30 Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

Moderatori: **Rosalba Reggio**, giornalista, **Il Sole 24Ore**

09:15 **The Future of HR in the Digital Era: presentazione della ricerca realizzata da Business International in collaborazione con Inaz**

Michel Martone, Professore di Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali

A seguire panel di dibattito sui risultati della ricerca:

Fabrizio Armenia, HR Director, **Inaz**

Alessandro Bugiardini, Direttore Risorse Umane, **Ospedale Bambino Gesù**

Gabriele Franceschini, Executive Human Resources Director,

Baker Hughes, a **GE Company**

Francesco Rotondi, Giuslavorista, Socio Fondatore, **LabLaw Studio Legale**

IlIANA Totaro, Responsabile People Development HRO, **Enel**

11:00 Coffee break

11.30 **Engagement and Talent Management in the Digital Era**

- Com'è cambiata la gestione dei talenti nell'era digitale, dalla fase di recruiting all'engagement al retaining?
- La trasformazione digitale quanto ha influito sulla definizione stessa di talento per l'azienda?
- Quali sono gli strumenti di valutazione per dimostrare la correlazione tra dipendenti engaged e performance vincenti?
- Nell'epoca dei millennials, quali sono le tecniche di engagement maggiormente efficaci?
- Quanto le aziende fanno leva sul welfare e sul bilanciamento vita privata-lavoro per gratificare i propri dipendenti?

Ne discutono:

Mario De Gennaro, Group HR and Organization Director, **Seda Group**

Federico Francini, Sales Director Italy, **Cornestone OnDemand**

Nicola Parrini, Direttore Risorse Umane, **SCA Essity Hygiene and Forest Products Company**

Olga Pagliaroli, Managing Director, **cut-e an Aon Company**

12.30 New HR Tech: Business Trasformation and Change Management

- Come digitalizzare la cultura della forza lavoro? Come attivare il cambiamento culturale alla base del mondo digitale?
- Quali i fattori da considerare nella scelta di una nuova tecnologia e come fare affinché l'implementazione della stessa sia un successo?
- Quali iniziative possono supportare la creazione di new digital skill?
- Quanto le università orientano e formano tenendo conto della rivoluzione industriale in atto?
- Come disciplinare la crescente richiesta di flessibilizzazione del mercato del lavoro?

Ne discutono:

Livio Livi, Direttore Risorse Umane, **Kuwait**

Valeria Morosini, Partner, **Toffoletto De Luca Tamajo**

Michele Scotto di Uccio, Responsabile Risorse Umane, **Giglio Group**

13:15 "Business International HR under 40"

Presentazione dei finalisti del nuovo contest di Business international dedicato a valorizzare i giovani HR under 40

13.30 Lunch buffet

14.30 Era digitale e competenze a rischio

Fabrizio Lepri, Docente di Gestione delle Risorse Umane e delle Competenze,
Università La Sapienza

15.00 HR che guardano al business

- Cosa può fare il dipartimento HR per avvantaggiare sempre di più l'azienda e contribuire in modo concreto a generare business?
- Come comprendere i fattori esterni ed i driver organizzativi per anticipare e sfruttare le tendenze future che influenzano le organizzazioni?

Ne discutono:

Elinora Pisanti, Direttore Risorse Umane, **Bristol -Myers Squibb**

Daniela Paliotta, Direttore Risorse Umane, **Mercedes Benz Italia**

Pierluigi Palmigiani, Direttore Sviluppo Capitale Umano, **Gruppo Acea**

15.45 Visita guidata "su invito" al Vicus Caprarius - La Città dell'acqua

17.00 Chiusura dei lavori

Main Sponsor

INAZ

www.inaz.it



Inaz è specialista in servizi e soluzioni per amministrare, gestire e organizzare il lavoro. Interviene su tutti i temi legati alle risorse umane: soluzioni software, infrastrutture, servizi, outsourcing, consulenza e aggiornamento normativo, aiutando le aziende a rendere sempre più semplici e sicuri i processi legati al personale. Con l'Osservatorio Imprese Lavoro, Inaz raccoglie materiali utili, offre momenti di riflessione, promuove buone pratiche, convoglia e mette in circolo le migliori energie relative alla gestione della forza lavoro e all'economia d'impresa.

Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it



Ius Laboris Italy
Toffoletto
De Luca Tamajo

Il maggiore studio legale italiano specializzato in diritto del lavoro e sindacale per le imprese e contratti di agenzia, fornisce un'assistenza completa, giudiziale e di consulenza, su tutto il territorio nazionale con sedi a Milano, Napoli, Roma e Bergamo. È tra i fondatori di Ius Laboris, la più grande Alleanza mondiale di specialisti in diritto del lavoro, con oltre 1.400 professionisti e una presenza in 160 città in 53 paesi. Offre esperienza, conoscenza del business e innovativi prodotti digitali pensati ad hoc per le aziende.

Silver Sponsor

Cornerstone OnDemand

www.cornerstoneondemand.it



Cornerstone OnDemand è leader globale nel software e nelle soluzioni cloud per la formazione e la gestione del capitale umano. Le soluzioni dell'azienda aiutano le organizzazioni a realizzare il pieno potenziale dei propri collaboratori. Dalla selezione all'onboarding, dalla formazione e collaborazione fino alla gestione delle performance e delle retribuzioni, alla pianificazione delle successioni, all'amministrazione del personale e alle analytics, le soluzioni Cornerstone sono state concepite per rendere possibili la formazione e lo sviluppo continui che sono fondamentali per la crescita sia delle persone sia delle organizzazioni.

cut-e, an Aon company

www.cut-e.com



an Aon company

cut-e, an Aon company è leader mondiale nel design e implementazione di innovativi test e questionari online per il reclutamento, la selezione e lo sviluppo. cut-e e Aon, come Aon Assessment Solutions, valutano oltre 30 milioni di persone ogni anno in oltre 90 paesi e in 40 lingue diverse. cut-e aiuta le aziende a identificare le persone che, con le giuste capacità e aderenza alla cultura organizzativa sono in grado di generare risultati di business.

F2A

www.f2a.biz



FIS ANTEX

F2A rappresenta un polo unico nel panorama italiano dell'outsourcing, in grado di offrire servizi e consulenza alle imprese, sia in ambito Amministrazione e Gestione del Personale che in ambito Amministrazione e Controllo, garantendo una copertura completa delle esigenze delle diverse Direzioni Aziendali. Con 740 collaboratori, 10 sedi e partner attivi in oltre 30 paesi nel mondo, F2A soddisfa le necessità di aziende di ogni dimensione e settore, nazionali e internazionali.

STUDIO LEGALE LABLAW

www.lablaw.com



Fondato nel gennaio 2006 da Luca Failla e Francesco Rotondi, LABLAW è oggi per numero di sedi (Milano, Roma, Padova, Pescara, Genova, Napoli e Bari) e professionisti (circa 80) la prima realtà legale italiana specializzata in diritto del lavoro e diritto sindacale. LABLAW è anche membro fondatore della Global Employment and Labor Law Alliance, una alleanza internazionale che conta oggi più di 30 Studi ed oltre 1500 avvocati specializzati.

Sponsor

EF

www.ef-italia.it/corporate/



EF Education First è la più grande azienda privata del settore Education. Fondata nel 1965, oggi è presente in più di 50 Paesi nel mondo con uffici e scuole per offrire opportunità di crescita personale alle persone attraverso la formazione. EF si focalizza sul miglioramento delle competenze linguistiche attraverso programmi di studio e viaggi all'estero. Corporate Solutions, la divisione b2b di EF, si impegna nello specifico a formare i professionisti e offrire alle aziende nuove opportunità di business al di fuori dei confini nazionali. Grazie alla formazione, EF si impegna ad aprire le porte del mondo a tutte le persone, sia per intraprendere percorsi di vita che professionali in un ambiente internazionale e senza confini.

Wall Street English

www.wallstreet.it



Leader mondiale nel campo della formazione linguistica, è costantemente impegnata nel miglioramento della propria metodologia didattica. Wall Street English offre un'ampia gamma di prodotti e servizi, innovativi ed educativi, focalizzati all'insegnamento di ogni specifico aspetto della lingua. Da oltre 40 anni contribuisce ad accrescere il livello di conoscenza della lingua inglese di migliaia di persone in tutto il mondo collaborando con numerose aziende, dalla piccola impresa fino alle grandi multinazionali, con un significativo ritorno sul tasso di qualificazione e produttività del personale interno.

Iformalia

www.iformalia.es



Iformalia è una soluzione software, per l'ottimizzazione ed automatizzazione di processi amministrativi nel sistema di gestione per la formazione privata e finanziata. Gli strumenti che mettiamo a disposizione degli Hr Managers per un controllo efficace del processo sono:

- Robot di comunicazione automatica delle informazioni per tutti i fondi interprofessionali
- Applicazione firma digitalizzata per il controllo delle presenze e la dematerializzazione del cartaceo
- Gestione di crediti del piano formativo
- Gestione documentale e delle convocazioni ai corsi
- Piattaforma e-learning integrabile con i differenti software in uso dal cliente.

Upcoming Event

EUROPEAN HR DIRECTORS SUMMIT

MILANO
Giugno 2019

PER INFORMAZIONI:

Maru Reale
m.reale@businessinternational.it

Segui Business International su



Business International - Fiera Milano Media

Dal 2011 Business International è una divisione di Fiera Milano Media, la media company del Gruppo Fiera Milano, il maggiore operatore fieristico italiano e uno tra i maggiori al mondo. Fiera Milano Media ha l'obiettivo di sviluppare sistemi di relazioni di business, utilizzando soluzioni informative, formative, di comunicazione, analisi di mercato e servizi di marketing, mediante un sistema multimediale che integra i mezzi tradizionali con i nuovi media. Grazie all'esperienza consolidata nell'ideazione e realizzazione di eventi istituzionali e di management, Business International propone ogni anno oltre 150 corsi, seminari, convegni ed eventi rivolti ai top manager delle imprese italiane e multinazionali ed offre un ventaglio di soluzioni di networking per consolidare ed aggiornare il proprio sistema di relazioni professionali.