

a division of Fiera Milano Media

business international

The Executive Network

MILANO | 19-20 GIUGNO 2018

FOUR SEASONS HOTEL MILAN

EUROPEAN

HR

DIRECTORS

Summit

SHAPING THE FUTURE OF HR

The impact of Technology on the next HR Era

#hrdirector

euhrdirector.businessinternational.it

Conference Day 1 - Martedì 19 giugno

17:30 Registrazione dei partecipanti

18.00 **The EU Future of work**

Come cambierà il lavoro nei prossimi cinque anni?

Sono in atto cambiamenti profondi sia da un punto di vista organizzativo che infrastrutturale.

E di certo, l'importante impatto delle tecnologie, accentuerà tali tendenze.

- Come si affronterà la crescente richiesta di flessibilizzazione?
- Come viene e come sarà gestito il diverso modo di intendere e concepire il lavoro da parte di una generazione più anziana rispetto ai cosiddetti millenials?
- La gig economy che, secondo i più, continuerà la propria espansione, com'è recepita dal legislatore?
- Intelligenza artificiale e robotica richiedono nuove competenze. Quali saranno i lavori richiesti da qui ai prossimi 5 anni?

I protagonisti italiani ed europei a confronto

Moderà i lavori: **Fulvio Giuliani**, Caporedattore, **RTL 102.5**

Ne discutono:

Andrea Franco, Senior Vice President & CHRO, **Datalogic**

Franco Toffoletto, Managing Partner, **Toffoletto De Luca Tamajo**

Jacopo Mele, Founder, **Homo ex Machina Foundation**

Gianluca Grondona, Group Human Resources Director, **Salini Impregilo**

Daniele Piacentini, Director of Human Resources Department, **Gemelli University Hospital**

Fabio Camerano, Head of Organization and Development, **Poste Italiane**

Peter Scherrer, Deputy General Secretary, **ETUC-CES**

19.30 Networking cocktail

20.30 Esclusiva Cena gourmet (**su invito**) presso il ristorante di Alessandro Borghese, il Lusso della Semplicità.

Conference Day 2 - Mercoledì 20 giugno

08:30 Registrazione dei partecipanti e welcome coffee

Modera i lavori:

Rosalba Reggio, Giornalista, **Il Sole 24 Ore**

09.10 **Future of Work with AI, Machine Learning and Deep Learning**

Faisal Hoque, Scrittore, Imprenditore, tra i cento personaggi più influenti al mondo in ambito Tech

09:30 **The Future Workplace: how to build a digital HR organization**

Il mobile, l'automazione e l'intelligenza artificiale hanno creato i presupposti per trasformare quasi ogni aspetto delle nostre aziende.

Il digitale sta permeando e trasformando il modo di reclutare, lavorare, imparare e coinvolgere i dipendenti. Sempre più si andrà in tale direzione come evidenziato dall'Agenda Digitale Europea, che dedica uno dei suoi sette pilastri all'alfabetizzazione digitale.

- Qual è l'esperienza delle nostre aziende?
- Quali iniziative per formare i dipendenti all'uso delle nuove tecnologie?
- Quale il divario tra l'Italia e il resto dell'Europa?

Ne discutono

Roberto Forresu, Global Head of Industrial Relations and HR Director Italy and Russia, **Pirelli**

Sandro Marsiglia, Italian Country Manager **Innopulse** and Ceo, **Inadvance Making your Future**

Alfredo Lombardi, Direttore Risorse Umane, **Takeda**

Federico Francini, Italian Sales Director, **Cornerstone OnDemand**

10.20 **The Future of Talent Management**

Un'accurata strategia di Talent Management dovrebbe servire non solo a identificare e implementare i migliori performer e potenziali in un'organizzazione, ma soprattutto a guidare il successo aziendale nel presente e nell'immediato futuro.

Ciò significa che occorre progettare la gestione dei talenti in conformità agli obiettivi e alle sfide aziendali, assicurando che tutti lavorino verso obiettivi uniformi e colleghino l'esecuzione del processo con la direzione più senior dell'azienda.

- Come implementare una strategia di Talent Management che, partendo dalla gestione delle prestazioni alla costituzione di talent pool al succession planning, contribuisca in modo tangibile a supportare il business?
- Con il cambiamento delle aspettative e dei contesti, come possono le aziende coinvolgere e gestire al meglio i millenials per massimizzare il loro potenziale?

Ne discutono

Elisabetta Giannoni, Corporate HR Director, **E Land Group**

Antonio Angioni, Senior Partner, **Poliedros Management Consulting**

Gianfranco Chimirri, Direttore Risorse Umane, **Unilever**

Andrea Langfelder, HCM Strategy Leader, **Oracle**

11:10 Coffee break

11.45 **The Future of Diversity, Welfare and Smart Working**

La cultura del benessere, all'interno delle nostre organizzazioni, è divenuta di primaria importanza. Questo tipo di attenzione si evince anche dalle iniziative legislative che, dai bonus asilo alla detassazione dei premi di produttività per arrivare allo smart working, mirano a favorire il welfare aziendale.

- Lo smart working così come le iniziative che mirano a creare welfare, fanno accrescere effettivamente l'engagement?
- Quanto spazio viene dato al tema della Diversity in Italia rispetto al resto dell'Europa?

Ne discutono:

Giulio Natali, HR Director, **DS Smith**

Fabio Cusin, Consigliere Delegato, **Welfare Company**

Federica Fasoli, Head of HR Italy & Greece, **Siemens**

Valeria Morosini, Partner, **Toffoletto De Luca Tamajo**

12:35 **The Future of Integration**

- Quanto la tecnologia impatta e supporta il direttore HR nel creare integrazione tra le varie anime di una società?
- Come si integra la popolazione aziendale più giovane con quella meno giovane?
- In aziende sempre più multiculturali, con sedi all'estero, quanto risultano centrali le iniziative volte all'integrazione?

Ne discutono:

Maddalena Michieli, Managing Director, **Professional Relo**

Patrizia Tomasicchio, HR and Legal Director Southern Europe, **Pandora**

Marco Monga, Direttore Risorse Umane, **Istituto Italiano di Tecnologia**

Annalisa Sala, HR Director Pan Europe, **Mattel**

13.30 Lunch a buffet

15.00 Chiusura del convegno

Gold Sponsor

Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it



Il maggiore studio legale italiano specializzato in diritto del lavoro e sindacale per le imprese e contratti di agenzia, fornisce un'assistenza completa, giudiziale e di consulenza, su tutto il territorio nazionale con sedi a Milano, Napoli, Roma e Bergamo. È tra i fondatori di Ius Laboris, la più grande Alleanza mondiale di specialisti in diritto del lavoro. Offre esperienza, conoscenza del business e innovativi prodotti digitali pensati ad hoc per le aziende.

Silver Sponsor

BMW Italia

www.bmw.it



Con i suoi quattro marchi BMW, MINI, Rolls-Royce e BMW Motorrad, BMW Group è il costruttore leader mondiale di auto e moto premium e offre anche servizi finanziari e di mobilità premium. BMW Group gestisce 31 stabilimenti di produzione e montaggio in 14 paesi e ha una rete di vendita globale in oltre 140 paesi. Nel 2016 BMW Group ha festeggiato il suo centesimo anniversario e i 50 anni di presenza nel nostro Paese. BMW Italia S.p.A. ha sede a San Donato Milanese e ad essa fanno capo le filiali BMW Milano s.r.l. e BMW Roma s.r.l.

Cornerstone OnDemand

www.cornerstoneondemand.it



Cornerstone OnDemand è leader globale nel software e nelle soluzioni cloud per la formazione e la gestione del capitale umano. Le soluzioni dell'azienda aiutano le organizzazioni a realizzare il pieno potenziale dei propri collaboratori. Dalla selezione all'onboarding, dalla formazione e collaborazione fino alla gestione delle performance e delle retribuzioni, alla pianificazione delle successioni, all'amministrazione del personale e alle analytics, le soluzioni Cornerstone sono state concepite per rendere possibili la formazione e lo sviluppo continui che sono fondamentali per la crescita sia delle persone sia delle organizzazioni.

Iformalia

www.iformalia.es



Iformalia è una società di origine spagnola, che dal 2005 è leader nelle soluzioni software per la gestione della formazione aziendale e finanziata (documenti di progetto, calendario delle scadenze, documentazione a supporto, registro presenze, firma digitalizzata). Sviluppiamo anche soluzioni Paperless per la digitalizzazione dei dipartimenti HR.

Oracle

www.oracle.com/it/hcm

ORACLE

Oggi la Direzione HR deve accompagnare il Top Management dell'Azienda nel processo di trasformazione digitale, guidando il cambiamento. In questo percorso, il coinvolgimento dei dipendenti, il loro senso di appartenenza all'organizzazione e, soprattutto, il loro talento sono gli asset su cui puntare e sono i beni più importanti da gestire correttamente durante la transizione. L'offerta Oracle HCM Cloud affianca le Direzioni Risorse Umane e il personale con strumenti agili e intuitivi per gestire tutto questo, nel Cloud.

Poliedros Management Consulting

www.poliedrosconsulting.com



Con sede a Milano e Roma ed un recapito a Torino, si caratterizza per l'essenzialità della metodologia e l'originalità delle soluzioni. Presenta un'articolata value proposition che i fondatori realizzano con il supporto di quattordici professionisti, con lunghe e consolidate esperienze nei diversi settori industriali e dei servizi, nelle aree di competenza identificate come prioritarie per le imprese, con l'ambizione di sviluppare 'ideas with impact'.

Professional Relo

www.professionalrelo.com



In un mondo aziendale in continuo cambiamento siamo un punto di riferimento fisso per i Direttori HR e i responsabili di Global Mobility. Gestiamo con metodo e sensibilità la mobilità internazionale di uomini e donne, affinché il cambio di paese, lavoro, lingua e cultura diventi velocemente una scelta proficua per le società nostre clienti e un'esperienza straordinaria per le persone trasferite. Professional Relo: servizi di immigrazione e relocation dal 1994.

Welfare Company

www.welfarecompany.it



Welfare Company vanta oltre 30 anni di esperienza nel creare valore insieme ai suoi clienti, realizzando idee e soluzioni welfare su misura per soddisfare i bisogni delle persone con una tecnologia all'avanguardia. L'offerta di tutti i servizi di welfare e la semplicità di utilizzo degli strumenti in modalità cartacea, elettronica, digitale e mobile consente di rispondere alle richieste di ogni mercato, migliorare il clima di lavoro e rafforzare la produttività.

INAZ

www.inaz.it

The INAZ logo consists of the word 'INAZ' in white, bold, sans-serif capital letters on a red rectangular background.

Inaz è specialista in servizi e soluzioni per amministrare, gestire e organizzare il lavoro. Interviene su tutti i temi legati alle risorse umane: soluzioni software, infrastrutture, servizi, outsourcing, consulenza e aggiornamento normativo, aiutando le aziende a rendere sempre più semplici e sicuri i processi legati al personale.

Sponsor

Argenta

www.ilgustocolsorriso.it



Il Gruppo Argenta è attivo da 50 anni nel settore della Distribuzione automatica e semi-automatica. Al tradizionale "Vending" – di cui è tra i leader di settore con oltre 55.000 clienti e più di 2.000.000 di consumazioni al giorno – si sono aggiunti nel tempo anche la divisione (O.C.S.) Espresso Casa Ufficio e i servizi Retail e Catering.

Il Gruppo Argenta offre ai suoi clienti la sicurezza di un partner solido e affidabile per una vasta gamma di servizi, che coprono ogni esigenza di ristorazione in qualsiasi luogo di lavoro e non solo! Inoltre dal 2018 Argenta fa parte del Gruppo Selecta, leader in Europa nel settore della distribuzione automatica di caffè e snack.

Nilman

www.nilman.it



Valori condivisi e solidità professionale: un team di specialisti al servizio delle aziende e delle persone. Progettiamo e realizziamo iniziative di formazione e consulenza per le imprese. La nostra specializzazione è nella formazione manageriale: offriamo soluzioni ad alto livello di qualità, efficienza e innovazione. I nostri valori sono la qualità, la competenza, l'innovazione, la ricerca costante di nuovi strumenti. Ogni nostro intervento nasce dall'ascolto del cliente e dalla ricerca di idee creative e personalizzate per dare nuovi stimoli alle aziende ed alle persone.

ESCP Europe Business School

<http://www.escpeurope.eu/>



ESCP Europe Business è la più antica Business School al mondo. Offre soluzioni formative e percorsi di sviluppo manageriale di diversi tipi: Inter-aziendali: General Management Programme, Executive MBA (1° al mondo nel Ranking del Financial Times, 2° per International Course Experience e 3° per Career Progression), oltre a Moduli Open Enrollment; Intra-aziendali: con progetti di training & development customizzati sulle specifiche esigenze di crescita e cambiamento. Infine, ESCP Europe è leader nei servizi di Employer Branding & Talent Acquisition per le aziende.

Upcoming Events

HR BUSINESS CONFERENCE

ROMA

27 Novembre 2018

EUROPEAN HR DIRECTORS SUMMIT

MILANO

18-19 Giugno 2019

PER INFORMAZIONI:

Maru Reale - m.reale@businessinternational.it

Segui Business International su



Business International - Fiera Milano Media

Dal 2011 Business International è una divisione di Fiera Milano Media, la media company del Gruppo Fiera Milano, il maggiore operatore fieristico italiano e uno tra i maggiori al mondo. Fiera Milano Media ha l'obiettivo di sviluppare sistemi di relazioni di business, utilizzando soluzioni informative, formative, di comunicazione, analisi di mercato e servizi di marketing, mediante un sistema multimediale che integra i mezzi tradizionali con i nuovi media. Grazie all'esperienza consolidata nell'ideazione e realizzazione di eventi istituzionali e di management, Business International propone ogni anno oltre 150 corsi, seminari, convegni ed eventi rivolti ai top manager delle imprese italiane e multinazionali ed offre un ventaglio di soluzioni di networking per consolidare ed aggiornare il proprio sistema di relazioni professionali.