

**business
international**

The Executive Network

In partnership con



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

Semplificazione, Innovazione e C r e s c i t a

Come creare il perfetto connubio per
la competitività delle imprese

Milano 6 febbraio 2014

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
Fiera Milano Media SpA - Divisione Business International
Piazza della Repubblica, 59 - 00185 Roma
06 84.54.12.59 - m.reale@businessinternational.it
www.businessinternational.it

Coordinatore:

Francesco Giorgino, Giornalista, TG1

08.45 Registrazione dei partecipanti

09.30 **Saluto di benvenuto a cura di**
Antonia Figini, General manager, ADP Italia

09.45 **Introduzione alla giornata**

- Come semplificare i processi organizzativi per liberare energia a favore dell'innovazione?
- Cosa rende i contesti lavorativi veramente flessibili?
- Come ripensare i processi aziendali per aumentare la produttività?

Nicola Uva, HCM Strategy Director, ADP Italia

10.15 **Occupazione e welfare: i trend del mercato del lavoro in Italia**

Tiziano Treu, Docente di Diritto del Lavoro, Università Cattolica di Milano, già Ministro del Lavoro

11.30 Coffee Break

12.00 **Tavola Rotonda - Come semplificare i processi organizzativi a supporto dell'innovazione e della crescita**

Testimonianze a confronto

Vincenzo Maragliano, CFO, De Longhi

Mauro Selvetti, Vice Direttore Generale, Gruppo Credito Valtellinese

Roberto Zecchino, Human Resources and Organization Director South Europe, Robert Bosch

Giorgio Boggero, Amministratore Delegato, Leaf

Monica Ghielmetti, Pharma and Country Hr Head, Novartis

Michele Taraschi, Direttore Risorse Umane, Salvagnini Group

Diego Piovan, Direttore Centrale Organizzazione e Personale, Banca Carige

13.30 Lunch

15.00 - 16.00 **Workshop "Glocal HR Management"**

La gestione delle risorse umane in un mercato globale. Nel nuovo scenario economico e sociale globalizzato, caratterizzato da estrema pervasività dell'innovazione tecnologica, evoluzione dei modelli organizzativi ed una profonda trasformazione dei rapporti di lavoro, il vero vantaggio competitivo delle imprese consiste nella valorizzazione del capitale umano a partire dalle differenze che caratterizzano ciascuna persona nelle relazioni di lavoro. Siamo in presenza di un mercato in piena evoluzione che deve fronteggiare le nuove sfide delle differenze culturali e dell'integrazione dei lavoratori stranieri oltreché della gestione dei lavoratori italiani all'estero. Il workshop si propone come momento di approfondimento sulle seguenti tematiche:

- L'integrazione dei lavoratori stranieri in Italia
- Globalizzazione e localizzazione: approcci e problematiche organizzative delle aziende globali
- Modelli di gestione delle differenze culturali nelle imprese multinazionali tra "global e local"
- I servizi per supportare i manager durante il loro ciclo di vita da "expatriates"
- Assetti organizzativi e gestione dei principali processi HR tra headquarters e subsidiary
- Mercer - MNC ADP

15.00 - 16.00 **Workshop "L'evoluzione dell'HR"**

In seguito al mutamento dei ruoli tradizionali, ai disparati sviluppi di una società moderna orientata alla produzione, alla prestazione di servizi, a carichi di lavoro sempre più pesanti, alla flessibilizzazione degli orari e dei rapporti di lavoro, e alla deregolamentazione del mercato, molti trovano difficoltà a trovare un equilibrio tra vita lavorativa e vita professionale. Il workshop si propone come momento di approfondimento sull'evoluzione del rapporto tra vita lavorativa e vita professionale e degli strumenti a disposizione dell'HR per gestire questo cambiamento.

Sarà possibile visitare l'HR INNOVATION AREA dove verranno presentate soluzioni innovative a supporto dei Processi HR.